



ALL YOU
CAN EAT



DEUTSCH-
KURS



FERIEN-
BONUS



TEAM-
EVENTS



RABATTE



GESCHENKE



DIVERSE
PRÄMIEN



SOZIAL-
BERATUNG



UNFALL-
VERSICHERUNG



2/3 AHV-BEITRAG
DURCH HILTL



SWIBECO
GEBURTSTAGSGESCHENK

swibeco*

HILTL

since 1898

INFORMATION HITL STAFF KARTE



Was ist die Hiltl Staff Karte und was kann ich damit machen?

- Alle neuen Hiltl-Mitarbeiter:innen erhalten bei Eintritt eine personalisierte Hiltl Staff Karte
- Deine Karte kannst du in jedem Hiltl-Restaurant aufladen (kein Mindestbetrag), damit du mit der Karte bargeldlos zahlen kannst.
- Nur bei Bezahlung mit der Karte bekommst du in jedem Hiltl-Restaurant 20% Rabatt
- Auf Kochkurse in der Hiltl Akademie bekommst du bei der Anmeldung für dich persönlich 50%, für alle weiteren Personen 20% Rabatt
- Keinen Rabatt auf Gutscheine / Hiltl Karten, Alkohol, Catering und Seminar
- Bei Austritt muss die Karte im HR abgegeben werden. Dein Restguthaben wird dir auf eine Hiltl Karte gebucht und zugeschickt. Während dem laufenden Arbeitsverhältnis ist es nicht möglich, das Guthaben ausbezahlt zu bekommen oder mit der Lohnzahlung zu verrechnen
- Bei Verlust bekommst du vom HR-Team eine neue Karte (Guthaben kann bei sofortiger Meldung übertragen werden) und du bezahlst dafür einen Verlustbeitrag von CHF 50.-



FRINGE BENEFITS



Swibeco

Jeden Geburtstag überweisen wir CHF 50.- auf dein Swibeco-Konto.



Alfons Blumenmarkt, Schlossgasse 14, 8003 Zürich (inkl. Filialen im Jelmoli, Globus, in Zollikon & Würenlos)

• Beim Vorzeigen deiner Hiltl Staff Karte von 10% Rabatt auf das gesamte Angebot profitieren

City Apotheke zur Sihlporte, Löwenstrasse 1, 8001 Zürich

- 10% Rabatt auf alle freiverkäuflichen Produkte (keine verschreibungspflichtigen)
- Bei Vorzeigen der Hiltl Staff Karte einfach für die kostenlose Kundenkarte registrieren



Ferien-Bonus

Allen Mitarbeiter:innen, die ihre Probezeit bestanden haben und über 50 Jahre alt sind, schenken wir eine zusätzliche Woche Ferien (6 Wochen/Jahr anstatt 5).

Hiltl Deutschkurs

Anmeldung nach bestandener Probezeit bei deinem Vorbild.

Der Kurs wird von der Hiltl AG bezahlt und findet in deiner Freizeit statt.



Hochzeitsgeschenk

Alle Mitarbeiter:innen erhalten nach bestandener Probezeit zu ihrer Hochzeit CHF 200.- auf ihr Swibeco-Konto.

Weihnachtsessen

Jährlich CHF 50.- pro Person für ein Weihnachtsessen im Team.



Partytime

Pro Jahr finden drei «Get Together» und ein Mitarbeiter:innen-Fest statt, an dem alle Mitarbeiter:innen die Gelegenheit haben, sich untereinander auszutauschen und gegenseitig kennenzulernen.

Familienzuwachs

Alle Mitarbeiter:innen erhalten bei der Geburt eines Kindes eine Überraschung.



All you can eat & drink vom Hiltl Buffet

An Arbeitstagen mit normalem Essensabzug (CHF 1.35/h) ohne Limit Essen vom Hiltl Buffet & Getränke geniessen inkl. drei Essensbons pro Monat für die beliebten À la Carte-Gerichte.

Gratis Sozialberatung

Alle Mitarbeiter:innen haben jederzeit die Möglichkeit, vertraulich mit einer Sozialberaterin / einem Sozialberater der Streetchurch oder den Sozialwerken von Pfarrer Sieber zu sprechen.



Flexible Arbeitszeiten



- Frei- & Dienstwunschpläne werden 1 Monat im Voraus abgeholt
- Bezug von einzelnen unbezahlten Urlaubs- oder Ferientagen möglich
- Unbezahlter Urlaub nach der Probezeit möglich
- Gleitzeit und Möglichkeit von Homeoffice in den administrativen Services

Gastro-Rabatt auf Zweifel & Südhang Weine in folgenden Filialen



Landolt Weine AG

Üetlibergstrasse 130
8045 Zürich

Smith&Smith

Smith and Smith Ltd.
Grubenstrasse 27
8045 Zürich

ZWEIFEL 1898 Höngg

Regensdorferstrasse 20
8049 Zürich

SÜDHANG

Südhang Oerlikon
Sternen Oerlikon
Wallisellenstrasse 6
8050 Zürich

Südhang Markthalle Rüslikon
Seestrasse 38
8803 Rüslikon



Alpamare, Gwattstrasse 12, 8808 Pfäffikon SZ

Alle Mitarbeiter:innen erhalten 15% Rabatt beim Besuch im Alpamare mit bis zu drei Begleitpersonen.

Franz Carl Weber, Bahnhofstrasse 9, 8001 Zürich

Es gibt 10% Rabatt für alle Mitarbeiter:innen beim Einkauf bei Franz Carl Weber.



WEITERE VORTEILE

2/3 AHV-Beitrag durch Hiltl

Wir übernehmen 2/3 statt nur die Hälfte der AHV-Beiträge aller Mitarbeiter:innen. Dadurch steigt der Nettolohn.



Präsenzprämie

Mitarbeiter:innen, die keine Absenzen haben, und auf ein 100% Pensum gerechnet unter CHF 5'000.- verdienen, werden mit einer Prämie von maximal CHF 200.- pro Monat belohnt.

Jubiläumsprämie

Wir belohnen Loyalität - alle Mitarbeiter:innen erhalten alle 5 Jahre eine Jubiläumsprämie.



Vermittlungsprämie

Eine erfolgreiche Vermittlung wird ab dem 7. Anstellungsmonat mit CHF 1000.- belohnt.

Nachtzuschlag

Nachtarbeit (23:30 bis 6:30 Uhr) wird mit 20% anstelle der gesetzlich vorgeschriebenen 10% vergütet.



Private Unfallversicherung und BVG-Überobligatorium

Vorbilder mit einem Arbeitsvertrag ohne Überstundenentschädigung profitieren von einer privaten Unfallversicherung sowie einem freiwilligen zusätzlichen BVG-Überobligatorium von weiteren 25%.